

ACCORDO SULL'INDENNITÀ DI VACANZA CONTRATTUALE

CCNL “per i Dipendenti degli Studi Professionali che amministrano Condomini o Immobili, Società di servizi integrati alla proprietà immobiliare” ANACI-SACI/CISAL TERZIARIO del 28/01/2016

In data **18 Giugno 2019**, presso la sede nazionale dell'Ente Bilaterale Federale - in sigla EN.BI.F. - in Via Cristoforo Colombo, n. 115, Roma, si sono riunite le seguenti Parti:

- **SACI**, rappresentata dal Presidente Nazionale Vincenzo Di Domenico;
- e
- **CISAL TERZIARIO**, rappresentata dal Segretario Nazionale Vincenzo Caratelli;

per determinare l'Indennità di Vacanza Contrattuale destinata ai Lavoratori dipendenti ai quali si applichi il CCNL “per i Dipendenti degli Studi Professionali che amministrano Condomini o Immobili, Società di servizi integrati alla proprietà immobiliare”, di seguito anche solo CCNL, sottoscritto il 28 gennaio 2016 dalle Associazioni Datoriali e Organizzazione Sindacale in epigrafe, con validità dal **1° Marzo 2016 al 28 Febbraio 2019**.

PREMESSO CHE:

- A)** il CCNL è scaduto il 28 Febbraio 2019;
- B)** l'art. 26 di tale CCNL prevede che dal primo giorno del quarto mese successivo alla data di scadenza del CCNL (giugno 2019), si dovrà riconoscere ai lavoratori la seguente Indennità di Vacanza Contrattuale:
- “Fatto uguale a 100 l'Indice nazionale IPCA, al netto degli energetici importati, al primo giorno del mese successivo alla decorrenza del CCNL (Indice 1), rilevato lo stesso Indice alla fine del mese della data di scadenza del CCNL (Indice 2), l'indennità di vacanza contrattuale sarà pari al prodotto della componente parametrica moltiplicata per il 70% (settanta per cento) della differenza, espressa in centesimi, tra l'Indice 1 e l'Indice 2”.*
- C)** Pertanto, la predetta Indennità di Vacanza Contrattuale dovrà essere così determinata:
- Metodo di calcolo:
- Indice 1: “al primo mese successivo alla decorrenza del CCNL” (Aprile 2016) = **100,3**
 - Indice 2: “al mese di scadenza del CCNL” (Febbraio 2019) = **101,2**
 - Incremento (arrotondato): **0,90%**
 - 70% dell'incremento (arrotondato): **0,63%**
- D)** il medesimo articolo prevede che dal primo giorno del mese di decorrenza della Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile prevista dal rinnovato CCNL, l'Indennità di Vacanza Contrattuale cesserà di essere corrisposta.

TUTTO CIÒ PREMESSO, LE PARTI DELIBERANO QUANTO SEGUE:

Dal **1° Giugno 2019** ai Lavoratori cui si applica il CCNL “per i Dipendenti degli Studi Professionali che amministrano Condomini o Immobili, Società di servizi integrati alla proprietà immobiliare” sottoscritto il 28 Gennaio 2019 tra ANACI - SACI con CISAL TERZIARIO, si dovrà riconoscere l'Indennità di Vacanza Contrattuale mensile di cui alla seguente Tabella 1), quale componente della Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile (in sigla, R.T.M.C.M.).

Tab. 1): Indennità di Vacanza Contrattuale da riconoscere dal 1° Giugno 2019

Col. 1	Col. 2	Col. 3
Livello	Componente parametrica	I.V.C. lorda (0,63% di Col. 2)
Quadro	€ 2.098,13	€ 13,18
1°	€ 1.818,38	€ 11,42
2°	€ 1.631,88	€ 10,25
3°	€ 1.445,38	€ 9,08
4°	€ 1.305,50	€ 8,20
5°	€ 1.212,25	€ 7,61
6°	€ 1.119,00	€ 7,03
7°	€ 1.044,40	€ 6,56
8°	€ 932,50	€ 5,86
Op. di Vendita di Categoria A	€ 1.007,10	€ 6,33
Op. di Vendita di Categoria B	€ 939,96	€ 5,90

Le Parti, anche tramite l'Ente Bilaterale Federale, s'impegnano di dare massima diffusione del presente Accordo sull'Indennità di Vacanza Contrattuale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 18 Giugno 2019.

SACI

CISAL Terziario